

DESTEK

YARDIM



*Çağdaş Türkiye'nin
Gelecek Güvencesi*

AKIL

ÇÖZÜM

MENTORLUK PROJESİ

GENEL BİLGİ VE 2024-2025 DÖNEMİ



Sunum Planı



*Çağdaş Türkiye'nin
Gelecek Güvencesi*

01 **ÇYDD Hakkında**

02 **Projenin Amacı**

03 **Kazanımlar**

04 **Uygulama Modeli**

05 **Uygulama Takvimi**

06 **Mevcut Dönem, Sayılar
ve Proje Gelişimi**

07 **Çevrimiçi
Süreçler**

08 **Paydaşlar ve Ekip**

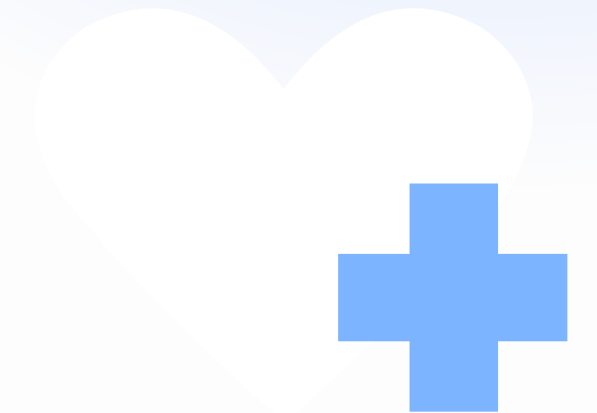


Hakkımızda

- Atatürk ilke ve devrimlerini korumak, geliştirmek, çağdaş eğitim yoluyla çağdaş insan ve çağdaş topluma ulaşmak amacını güden Çağdaş Yaşamı Destekleme Derneği, ülkenin “çağdaş uygarlık düzeyinin üzerine çıkması” ülküsü için bilgi, beceri ve deneyim birikimiyle, gönüllü çalışan bir sivil toplum örgütü olarak 1989 yılında kurulmuştur.
- Çağdaş toplum ve çağdaş birey için;
 - Evrensel; çocuk, kadın ve insan haklarına saygılı; demokratik, laik bir toplum ve sosyal hukuk devleti düzeninin gerçekleştirilmesi, korunması ve geliştirilmesi,
 - Bireylerin hukuksal, siyasal, ekonomik, kültürel, toplumsal, fiziksel konumunun geliştirilmesi, tüm insan hakları ve özgürlüklerinden yararlanmalarının sağlanması,
 - Toplumda evre sorunları ve kültürel mirasımızla ilgili duyarlılığın arttırılması ve evre bilincinin yerleştirilmesi öncelik taşır.



*Çağdaş Türkiye'nin
Gelecek Güvencesi*



İlkelerimiz

- Sorunların değil, çözümün bir parçası olmak: ÇYDD'nin amacı, ülke sorunlarının çözümüne yönelik somut projeler oluşturarak toplumun kalkınmasına katkıda bulunmaktır.
- Resmi ve özel kuruluşlarla işbirliği yapmak: ÇYDD, amacı doğrultusundaki projelerini profesyonel çalışanları, gönüllüleri, ilgili kurum ve kuruluşlarla işbirliği içinde gerçekleştirir.
- Partiler üstü konumunu korumak: ÇYDD, amacı doğrultusundaki çalışmalarında partiler üstü konumunu korumaya özen gösterir.



*Çağdaş Türkiye'nin
Gelecek Güvencesi*



Ç a ğ d a ş T ü r k i y e ' n i n G e l e c e k G ü v e n c e s i

Misyonumuz ve Vizyonumuz

- Misyonumuz; Atatürk ilke ve devrimlerini ve Cumhuriyet'in kazanımlarını koruma yolunda, bilimsel düşünme ve sorgulama yetilerini geliştiren, insan haklarına saygılı çağdaş bir yaşam ve eğitim için çözüm üretmek ve kamuoyu oluşturmaktır.
- Vizyonumuz; misyonumuzu gerçekleştirme doğrultusunda, Türkiye'de öncü, dünyada örnek bir sivil toplum örgütü olmaktır.



*Çağdaş Türkiye'nin
Gelecek Güvencesi*

Ç a ğ d a ş T ü r k i y e ' n i n G e l e c e k G ü v e n c e s i

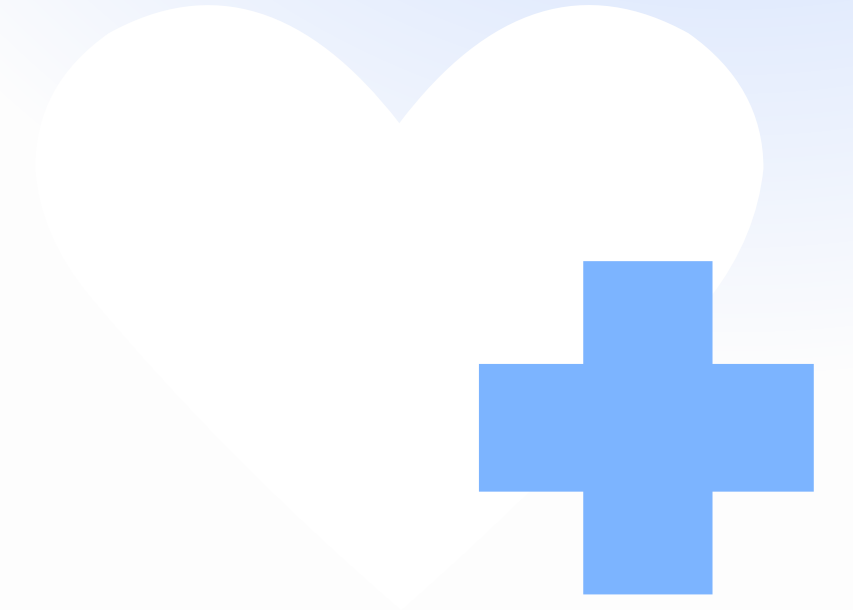


Değerlerimiz

- Atatürk İlke ve Devrimlerine Bağlılık
- Demokrasi Kültürü ve Laiklik
- Hukukun Üstünlüğü
- Dürüstlük, Güvenirlilik
- Çevre Bilinci
- Emeğe Saygı



*Çağdaş Türkiye'nin
Gelecek Güvencesi*



Ç a ğ d a ş T ü r k i y e ' n i n G e l e c e k G ü v e n c e s i



Mentorluk Projesinin Amacı

HEDEF KİTLEMİZ

Mentilerimiz: ÇYDD'li Üniversite Gençliği

Mentorlarımız: ÇYDD'den üniversite bursu almış ve mezun olmuş, iş hayatına atılmış gönüllüler ile ÇYDD'ye katılmak isteyen yeni gönüllüler

- ÇYDD Mezunlarımız ve Gönüllülerimiz ile ÇYDD'den burs alan veya gönüllü çalışan üniversite gençlerimizi "Mentorluk ilişkisi" kapsamında bir araya getirmek.
- Böylece; ÇYDD'li üniversite gençliğimize burs vermenin yanı sıra, onları iş yaşamına geçmeden önce hazırlıklı bireyler olarak desteklemek, kariyerlerine başarılı başlangıç yapabilmelerine yol açmak; aynı zamanda kişisel ve sosyal gelişimleri için onlara destek olmak, donanımlı ve rekabet edebilir olmalarına yönderlik etmek

Mentorluk Modeli Neler Kazandırır?



Mentiler için

- Destek ve rehberlik elde etme
- Profesyonel dünyayı tanıma ve kariyer farkındalığını arttırma
- İş hayatına, çalışma kültürüne daha çabuk uyum
- İlişki yönetim deneyimi, ilişkinin sorumluluğunu üstlenme, kararlar alabilme
- Güçlü ve zayıf yönlerini keşfetme, kendine güven
- Yeni fikirleri dinleme ve deneme olanağı
- Networking

Mentorluk Modeli Neler Kazandırır?



Mentorlar için

- Liderlik becerilerini deneyimleme ve uygulayarak öğrenme fırsatı
- Farklı kuşaklarla iletişim, temas; farklılıklar ile ilgili farkındalık sağlama
- Aile ve iş yaşamında ilişki yönetimi becerileri kazanma
- Kişisel performansını ve gelişimini yükseltme
- Kariyer ya da kişisel gelişimine dair yenilikçi yaklaşımlar
- Yönünü bulmaya çalışan genç bir bireyin gelişimini izleme ve destekleme hazzı

Mentorluk Modeli Neler Kazandırır?



Kurumlar İçin

- Sosyal sorumluluk projelerine destek olarak dezavantajlı gençlere destek olmak, ufuk açmak.
- ÇYDD tarafından çalışanlarına sağlanan eğitimlerle mentor olabilme becerisini yetkinliklerini arttırma
- Kuruma potansiyel işgücü sağlama (Mezun olacak bursiyerler, mentiler)
- Mentorluk modelini kuruma kazandırma, diğer kurumlara örnek olma.
- Sivil topluma destek olarak toplumun gelişmesine katkıda bulunmanın getireceği itibara sahip olmak



Çağdaş Türkiye'nin
Gelecek Güvencesi

Uygulama Modeli



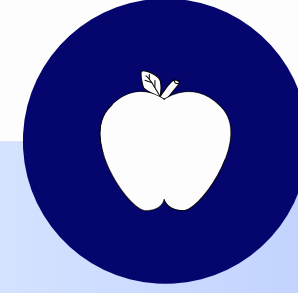
MENTİ SEÇİMİ

- ÇYDD 2., 3. ve 4. sınıf burslu veya gönüllü üniversite öğrencileri ÇYDD şubelerince seçilir.
 - Tanıtım-başvuru-anket uygulamaları yapılır.
- Bire bir mülakatlar ve kendini tanııtma formları ile tanışılır.



MENTOR SEÇİMİ

- ÇYDD mezunu ve gönüllülerin başvurularının alınması
- En az 5 yıllık iş deneyimi
- Bire bir görüşmeler
- 8 ayda 10 görüşme sözünün alınması



MENTOR-MENTİ EĞİTİMİ

- Mentor ve Mentiler için Eğitimler
 - İçerik:Öğrenme ilişkisi modelinin paylaşımı
- Program içeriği: Uygulamalar - Rol oyunları- Mentorluk Becerileri- Menti rol ve sorumlulukları



EŞLEŞTİRME

- ÇYDD şubelerinde bire bir eşleşmelerin yapılması
- Akademik bölüm, kariyer hedefleri, kişisel ilgi alanları, lokasyon gibi kriterlere göre eşleşmeler gerçekleştirilmektedir.



Çağdaş Türkiye'nin
Gelecek Güvencesi

Uygulama Modeli



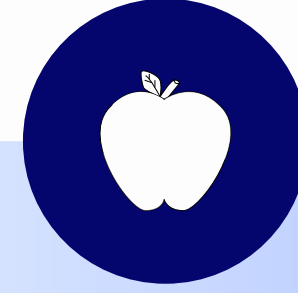
BİREBİR MENTORLUK İLİŞKİSİNİN BAŞLAMASI

8 aylık Program
(Kasım-Haziran) 10 Görüşme



GELİŞİM VE DEĞERLENDİRME OTURUMLARI

Eşleştirme ve tanışma
toplantıları sonrasında,
mentorluk ilişkisinin destekleyici
nitelikte süpervizyon, seminer
ve etkinlikler ve içerikler



ÖLÇME - DEĞERLENDİRME

Mentornity Üzerinden
Aylık İzleme ve Takip

Dönem boyunca yapılan
anketler



SOSYAL ETKİNLİKLER VE KAPANIŞ

Haziran'da Yapılan Kapanış
Etkinlikleri
Katılım Belgeleri
Sonraki döneme hazırlık
Proje içinde Farklı Roller
Alabilme Olanğı
Sürdürülebilir Gönüllülük

Uygulama Takvimi

15 Ağustos-15 Eylül 2025: Mentor Başvuruları

Ayrıntılar: Mentor Adayları ÇYDD Şubeleri aracılığıyla mentorluk başvurusunda bulunabilir.

1 Ekim-29 Ekim 2025: Menti Başvuruları

Ayrıntılar: Menti olmak isteyen ÇYDD'li üniversite öğrencisi burslu ve gönüllü gençlerin başvuruları alınacaktır.

15 Ağustos-30 Ekim: Aday Mülakatları

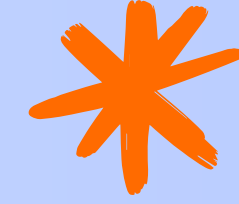
Ayrıntılar: Başvuru Yapan menti ve mentor adaylarıyla başvuruları takiben 30 Ekim 2025 tarihine dek mülakatlar yapılır.

7 Ekim-15 Kasım: Menti-Mentor Eğitimleri

Ayrıntılar: İki Aşamalı Menti Eğitimleri ve İki Oturumluk Mentor Eğitimleri gerçekleştirilir.

Aralık-Haziran: Görüşme ve Süpervizyon Süreci

Ayrıntılar: 1 Aralık Tarihinden İtibaren Menti-Mentor Eşleşmeleri, Tanışma Toplantısı ve Görüşme Süreci Başlar. Görüşme Sürecinde Menti ve Mentorlar için Destekleyici Eğitimler, Süpervizyon ve Değerlendirme Buluşmaları Yapılır.



AĞUSTOS

PZT	SAL	ÇAR	PER	CUM	CMT	PAZ
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

EYLÜL

PZT	SAL	ÇAR	PER	CUM	CMT	PAZ
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

EKİM

PZT	SAL	ÇAR	PER	CUM	CMT	PAZ
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

KASIM

PZT	SAL	ÇAR	PER	CUM	CMT	PAZ
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

ARALIK-HAZİRAN

PZT	SAL	ÇAR	PER	CUM	CMT	PAZ
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				





2024-2025 DÖNEMİ

**İstanbuldaki Şube
Sayısı**

22

**Diğer Şehirlerdeki
Şube Sayısı**

41

**Projeye Menti
Yönlendiren Şube
Sayısı**

6

**Projenin
Yaygınlaştığı
Toplam Şube Sayısı**

63

**İstanbul'daki ÇYDD
Şubelerinin Toplam
Eşleştirme Sayısı**

292

Ulaşılan İl Sayısı

31

**İstanbul Dışındaki
İllerdeki Eşleştirme
Sayısı**

543

**Toplam Eşleştirme
Sayısı**

835

Projenin Sonuçları



Mentorluk Projesi 13. Döneminde projeye 31 ilden 63 Şube katılmıştır.



Mentorluk Projesi ile yaklaşık 5000 gence ulaşılmıştır (%66 Kadın öğrenci).



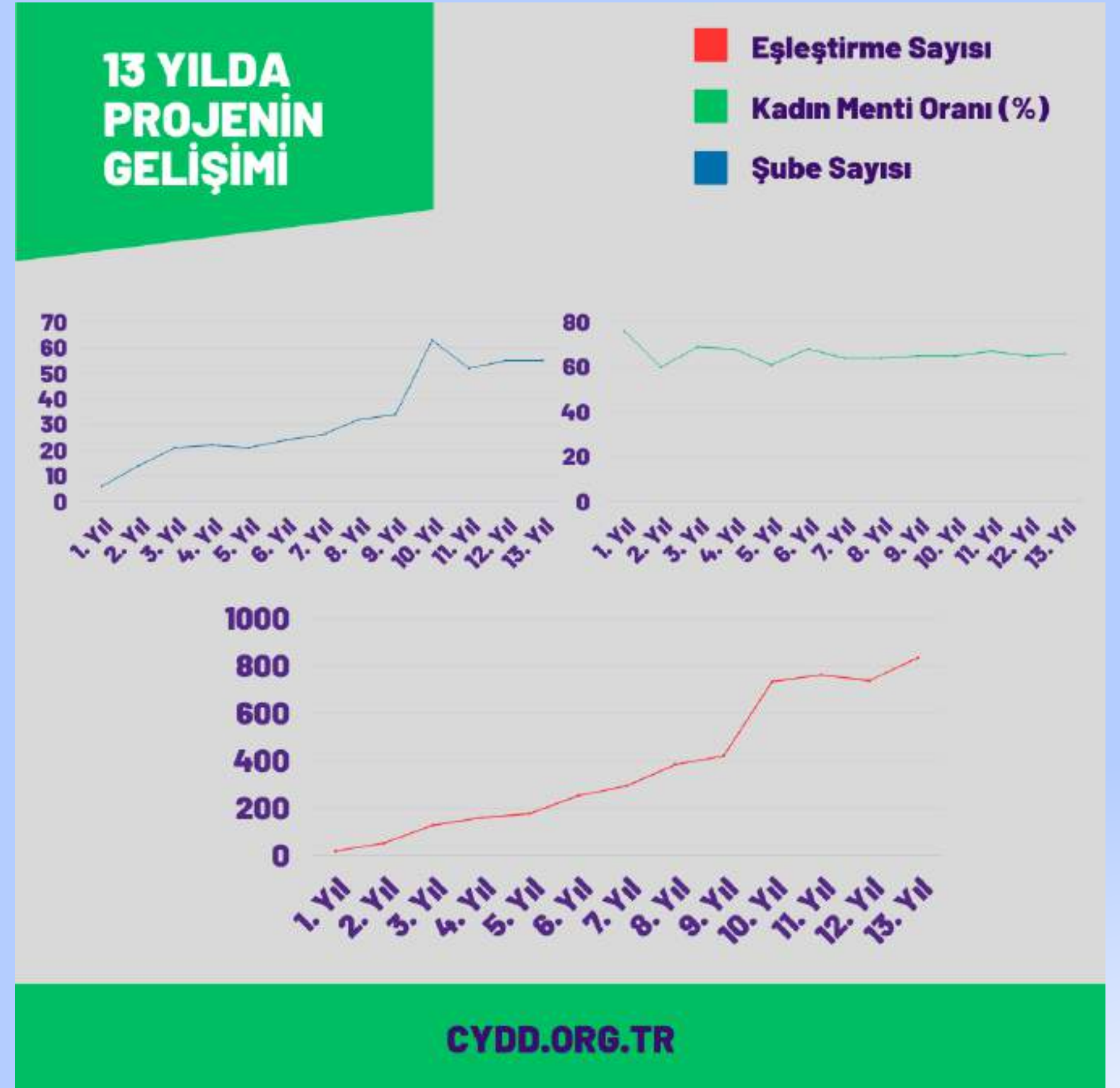
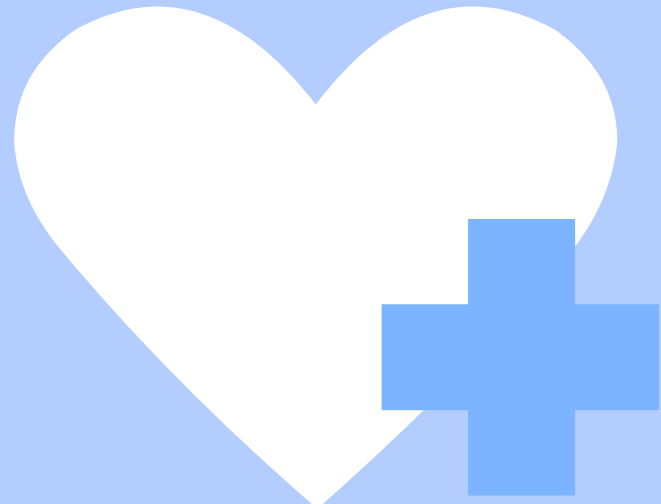
12 gönüllü eğitimci aracılığıyla mentori ve mentorlara 34 saat giriş eğitimi, dönem içerisinde ise 30 saat süpervizyon ve destek eğitimi verilmiştir.



13. Dönem sonunda 690 mentori ve 815 mentori 6'dan fazla görüşme yaparak katılım belgesi sahibi olmuştur.

Projenin Gelişimi

Mentorluk Projesi başlangıcından bugüne dek nicel olarak gelişimini sürdürmektedir. 2024-2025 döneminde 1600 üzerinde gönüllüye ulaşılmıştır. Bu kişiler; menti ve mentorlar başta olmak üzere, eğitim danışmanları, eğitmenler, mentor liderleri, şube proje koordinatörleri, ve Genel Merkez Proje Koordinatörlüğüne destek veren gönüllülerden oluşmaktadır.



Çevrimiçi Süreçler



Proje kapsamında eşleşmeler arasındaki tüm toplantılar, geri bildirimler sisteme kaydedilmektedir. Mentornity projenin dijital ajandası niteliğindedir.



**Mentornity aracılığıyla;
Toplantılar planlanabilir
Mentor ve mentiler toplantılarına ilişkin geri bildirimlerde bulunulabilir
Mentorluk Projesinin Destekleyici Kaynaklarına her zaman ulaşılabilir**



Çağdaş Türkiye'nin
Gelecek Güvencesi

Program Paydaşları ve Proje Ekibi

ÇYDD ŞUBELERİ

Şube Başkanı, Program Koordinatörü, Şube Gençlik Birimleri

PROJE EKİBİ

ÇYDD Genel Merkez Yönetim Kurulu üyesi
Genel Koordinatör

Proje Koordinasyon Ekibi

Mentor Liderleri

Eğitmenler

Dijital Kolaylaştırıcılar

ÇYDD'den burs alan veya Çağdaş Gençlik gönüllüsü
üniversite öğrencileri

ÇYDD Mezun bursluları ve gönüllüleri Kurumsal
Destekçilerimiz

GENEL MERKEZ PROJE KOORDİNASYON EKİBİ



PROF. DR. FİLİZ MERİÇLİ
(ÇYDD GMVK ÜYESİ)



DİCLE KARABULUT
(ÇYDD GMVK VEDEK ÜYESİ)



ÖZNUR ŞEN



HASAN KIZILDAĞ





*Çağdaş Türkiye'nin
Gelecek Güvencesi*

PROJE ETKİNLİKLERİNDEN GÖRSELLER





Çağdaş Türkiye'nin
Gelecek Güvencesi



MENTİ MENTOR BULUŞMALARI





KURUMSAL DESTEKÇİMİZ OLABİLİRSİNİZ



- Kurumunuzda proje çağrısı yaparak çalışanlarınızın gönüllü mentor olarak katılımını sağlayabilirsiniz.
- Katılımcı mentor çalışan sayınız kadar projeye bağış yapabilir, kurumsal destekçisi olabilirsiniz.
- Yaratılan fon havuzuna öngörülen tutarda yapacağınız bağışla destek olabilirsiniz.
- Konusunda uzman yöneticilerinizin Mentilerle buluşmasını sağlayabilir, mesleki ve kişisel gelişim eğitimleri veya kariyer sohbetleri planlayabilirsiniz. Atölye çalışmaları yapabilirsiniz.
- Mentorluk yaptığınız gençlere kurumunuzda staj ve iş fırsatları geliştirebilirsiniz.
- Bireysel bağışlarla destek olabilirsiniz.



TÜM SORULARINIZ İÇİN



mentorlukprojesi@cydd.org.tr



+90 212 252 44 33